**. Graba un video**de entre 3 y 5 minutos en el que expliques tu respuesta a las siguientes preguntas:

1. **¿Cuál de los recursos que se requieren para llevar a cabo un proyecto es el más importante y por qué?**

Para mí, los Recursos Humanos son los más importantes para una empresa no importa el tamaño de o el proyecto. los Recursos Humanos son los encargados de realizar y buscar al personal ideal para que realice cada labor en el proyecto o empresa, porque sin las personas no se puede hacer nada, si no hay quien pueda realizar esta labor.

La función de recursos humanos consiste en lograr seis propósitos esenciales.

a) Definir qué personal es el que requiere el proyecto.  
b) Reclutar y contratar a las personas más adecuadas para la empresa.  
c) Retener y lograr la permanencia de los mejores individuos en la organización.  
d) Conseguir que los trabajadores contribuyan a los objetivos de la empresa.  
e) Remunerar y retribuir a las personas por sus aportaciones.  
f)  Lograr una mayor autorrealización del personal en su trabajo. Lograr que este a gusto el trabajador y que se sienta valorado.

1. **¿Por qué es importante definir los recursos que se requieren para la realización de las tareas?**

Para ver con que recursos se cuentan y cuales faltan. Y cuando sea el momento indicado realizar el proyecto y estar preparados para cualquier imprevisto. Y que con esto no merme nuestro proyecto a realizar. Todos los recursos son importantes y todos tienen su función como lo son:

Los Recursos Materiales que son necesarios para que se realice el trabajo por que estos son los encargados del equipo, herramientas, maquinaria, muebles e inmuebles.

Los Recursos Tecnológicos, por lo tanto, es un medio que se vale de la tecnología para cumplir con su propósito. Los recursos tecnológicos pueden ser tangibles (como una computadora, una impresora u otra máquina) o intangibles (un sistema, una aplicación virtual, como el internet).

Los Recursos Financieros estos nos permiten afirmar que los recursos financieros son los activos que tienen algún grado de liquidez. El dinero en efectivo, los créditos, los depósitos en entidades financieras, las divisas y las tenencias de acciones y bonos que forman parte de los recursos financieros.

Los recursos Humanos, la finalidad de los responsables de recursos humanos de una empresa es que los trabajadores se encuentren satisfechos con su empleo y que, por lo tanto, se esfuercen por cumplir las metas de la organización. La formación, los ascensos por mérito y la escala salarial para lograr una retribución justa son algunas de las variables que suelen emplear en sus tareas.

1. **¿Cuál es la utilidad de un diagrama de flujo de los procesos que implica la realización de las actividades? Menciona dos ventajas de hacerlo para tu proyecto.**

* Nos ayuda a definir los límites de un proceso. En ocasiones estos límites no son tan obvios. Podemos definir las personas involucraras como los proveedores y clientes.
* El diagrama de flujo nos ayuda a la identificación de los clientes. Es más fácil darnos cuenta de sus necesidades y asi ajustar el proceso hacia la satisfacción de sus necesidades y expectativas.
* Nos ayuda con el pensamiento analítico en el momento de estudiar un proceso, haciendo más fácil generar obsiones útiles.
* Realizamos un método de comunicación más claro, al introducir un lenguaje común; si bien es cierto que para ello se hace preciso la capacitación de quienes entrarán en contacto con la diagramación.
* Un diagrama de flujo nos ayuda a ver el valor agregado de cada una de las actividades que componen el proceso.